



ریاست جمهوری
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور
رییس سازمان

شماره : 100/4848
تاریخ : 1386/1/20
پیوست : دارد ...

بسمه تعالی

بخشنامه به تمام وزارتخانه ها ، سازمان ها ، شرکت های دولتی ، نهادهای انقلاب اسلامی و

استانداری های سراسر کشور

به منظور تعیین تکلیف نیروهای شاغل موضوع تصویبنامه شماره 84515/ت34613 هـ مورخ 1384/12/15 هیات وزیران در سال 1386 ، موارد زیر ابلاغ می شود :

1- دستگاه های اجرایی می توانند با تمام افراد موضوع بندهای (1) و (2) تصویبنامه که حسب تکلیف مقرر و با طی مراحل قانونی مربوط به استخدام پیمانی پذیرفته نشده اند ، براساس ضوابط اجرایی بودجه سال 1386 کل کشور قرارداد کار مشخص منعقد کنند .

2- حق الزحمه افراد موضوع این بخشنامه در چارچوب قرارداد پیوست کمتر از حداقل حقوق کارکنان پیمانی هم سطح از لحاظ مدرک تحصیلی نخواهد بود .

3- دستگاه های اجرایی مکلف اند همه ماهه کسورات بیمه و بازنشستگی اعم از سهم افراد و دستگاه را به صندوق بازنشستگی ذی ربط پرداخت کنند .

4- تخصیص پست سازمانی به افرادی که با آنان قرارداد کار مشخص منعقد می شود ، مجوزی ندارد .

5- هر یک از افراد مووع این تصویبنامه و دستگاه ذی ربط می توانند حداقل با 15 روز اعلام قبلی نسبت به فسخ قرارداد اقدام کنند .

امیرمنصور برقی

معاون رییس جمهور و رییس سازمان

بسمه تعالی

« اللهم حلّی علی محمد و آل محمد »

قرارداد انجام کار مشخص

موضوع بخشنامه شماره مورخ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

این قرارداد در اجرای تصویبنامه شماره 84515/ت34613هـ مورخ 1384/12/15 هیات محترم وزیران و بخشنامه شماره

مورخ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور بین وزارتخانه / سازمان / از طرف و آقای / خانم فرزند به شماره شناسنامه صادره از متولد دارای مدرک تحصیلی رشته £ مجرد £ متاهل £ دارای اولاد £ خدمت سربازی انجام داده £ معاف دایم است ، به عنوان طرف قرارداد به شرح زیر منعقد می شود :

1- موضوع قرارداد :

نوع کار : به موجب این قرارداد انجام امور مشخص زیر به عهده طرف قرارداد است :

2- محل اجرای قرارداد :

- محل اجرای این قرارداد طبق توافق طرفین در تعیین می شود .
- 3- مدت این قرارداد از تاریخ تا است .
- 4- حق الزحمه انجام کار مشخص به شرح عوامل زیر تعیین می شود .
- الف - کارمزد بابت کارارجاعی موضوع قرارداد مبلغ ریال برای طول مدت قرارداد .
- ب - بن خوار و بار
- ج - حق اولاد
- د - حق مسکن
- هـ - سایر

وجوه موضوع این بند در صورت انجام کار موضوع قرارداد و گواهی ناظر موضوع بند (7) این قرارداد با رعایت مقررات مالی و پس از کسر کسور قانونی و حق بیمه تامین اجتماعی از محل اعتبار وزارتخانه / سازمان / قابل پرداخت است .

تبصره 1 - عیدی و پاداش سالانه موضوع ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار مصوب 1370/12/6 به تشخیص کارفرما در طول مدت قرارداد قابل پرداخت است .

تبصره 2 - در صورت ارجاع کار اضافی به طرف قرارداد مجموعاً تا سقف 25 درصد کل قرارداد برای طول مدت قرارداد اضافه کاری تعلق می گیرد .

5 - طرف قرارداد از نظر خدمات درمانی ، بازنشستگی ، حوادث ناشی از کار و غیر آن و سایر خدمات مشمول مقررات قانون تامین اجتماعی خواهد بود و حق بیمه مقرر همه ماهه برابر قانون تامین اجتماعی به صندوق ذی ربط واریز خواهد شد .

6 - تعهدات طرف قرارداد :

- طرف قرارداد متعهد است مطابق شرح وظایف مقررات و ضوابط نسبت به انجام موضوع قرارداد اقدام کند .
- طرف قرارداد اقرار می کند مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب سال 1337 نیست .
- عقد قرارداد هیچ گونه تعهدی مبنی بر استخدام رسمی یا پیمانی از سوی وزارتخانه / سازمان / دستگاه اجرایی برای طرف قرارداد ایجاد نمی کند .

- طرف قرارداد مسوول حفظ و نگهداری وسایل و اموال و در اختیار است و در صورت ایجاد خسارت وزارتخانه/سازمان/ می تواند با تشخیص خود من جمله از محل قرارداد خسارات مربوط را جبران کند .

7 - ناظر بر اجرای قرارداد آقای / خانم

به عنوان ناظر بر حسن اجرای قرارداد مشخص می شود .

- این قرارداد در 3 نسخه تنظیم شده که هر 3 نسخه حکم واحد را دارد و پس از امضا و ثبت معتبر خواهد بود .

نام و نام خانوادگی و امضا

نماینده دستگاه اجرایی

نام و نام خانوادگی و

امضای طرف قرارداد