

دستورالعمل اجرایی تصویبنامه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت محترم وزیران (بخشنامه شماره ۱۰۰/۶۶۷۴۱ مورخ ۱۳۸۵/۴/۲۴ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور)

به منظور تسریع و تسهیل در اجرای بندهای (۱) و (۲) تصویبنامه مذکور در خصوص تعیین تکلیف نیروی انسانی شرکت های طرف قرارداد و تشکل های حقوقی غیر دولتی شاغل در دستگاه های اجرایی:

۱- دستگاه های اجرایی مشمول موظف هستند در اجرای بند (۱) تصویبنامه، هم زمان با انتشار آگهی استخدامی عمومی، ضمن لحاظ سهمیه های قانونی خاص اینارگران و معلولان عادی، استخدام افراد واجد شرایط شاغل تمام وقت در شرکت های طرف قرارداد و تشکل های حقوقی را با رعایت تقدم مناطق محروم و کمتر توسعه یافته و مناطق روستایی در اولویت قرار دهند.

۲- فهرست افراد واجد شرایط بند (۱) که استخدام آنها طی فرآیندهای مذکور امکان پذیر نباشد، برای اخذ مجوز لازم و تایید معاون اول رییس جمهور ارسال خواهد شد.

۳- پس از تایید معاون اول رییس جمهور، به کارگیری افراد مذکور به صورت قرارداد انجام کار یکساله براساس نظام پرداخت مستخدمین پیمانی خواهد بود.

تبصره- در سایر موارد غیر از نظام پرداخت، از جمله: مرخصی، آموزش، بیمه و ...، مقررات آیین نامه استخدام پیمانی در مورد افراد مشمول فوق اعمال خواهد شد.

۴- به منظور تخصیص پست سازمانی برای افراد مذکور، به ترتیب زیر اقدام خواهد شد:

۴-۱ در صورت وجود پست سازمانی بلا تصدی، دستگاه های اجرایی می توانند نسبت به تغییر عنوان پست های ثابت سازمانی به سازمانی موقت با نام برای تخصیص به این افراد راسا اقدام کرده و گزارش آن را به دفاتر ذی ربط در سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور ارسال کنند.

۴-۲ در صورت عدم وجود پست ثابت سازمانی بدون تصدی، سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور براساس پیشنهاد بالاترین مقام دستگاه اجرایی ذی ربط نسبت به ایجاد پست سازمانی موقت با نام برای تخصیص به افراد موضوع بند (۲) این بخشنامه اقدام می کند.

۵- در اجرای بند (۲) تصویبنامه، به پیوست طرح طبقه بندی مشاغل مربوط به مسؤول دفتر، متصدی امور دفتری، ماشین نویسی، نگهبانی، سرایداریو راننده مقامات موضوع مصوبات جلسه های مورخ ۱۳۸۴/۱۱/۱۷ و مورخ ۱۳۸۵/۳/۸ شورای امور اداری و استخدامی کشور برای اقدام لازم ابلاغ می شود.

تبصره- در مورد سایر مشاغل مذکور در بند (۲) تصویبنامه، رعایت شرایط احراز طرح های طبقه بندی مشاغل مورد عمل و همچنین رعایت مدارک تحصیلی قانونی مورد نیاز مشاغل ملاک عمل خواهد بود و در مورد شرکت های دولتی و دستگاه هایی که دارای مقررات خاص هستند، علاوه بر رعایت شرط مدرک تحصیلی قانونی مورد نیاز، وفق ضوابط و طرح های طبقه بندی مشاغل مورد عمل آنان اقدام می شود.

۶- در اجرای بند (۲) تصویبنامه، دستگاه های اجرایی موظف هستند پست های سازمانی مورد نیاز خود را براساس شرح وظایف و شرایط احراز مشاغل مربوط برای افراد واجد شرایط مورد نیاز تمام وقت مطابق نرم های قانونی، ضوابط و استانداردهای مورد عمل و در سقف مجوزها و سهمیه های استخدامی پیش بینی و -حسب مورد- به دفاتر بخشی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور ارسال کنند.

تبصره- پس از بررسی پیشنهاد دستگاه های اجرایی و رعایت قوانین و مقررات مربوط، مراتب برای تصویب هیأت محترم وزیران ارسال می شود.

۷- به کارگیری افراد واجد شرایط بند (۲) تصویبنامه که امکان جذب و استخدام آنان از محل سهمیه ها و مجوزهای استخدامی میسر نباشد، پس از تایید و اخذ مجوز معاون اول محترم رییس جمهور به صورت قرارداد کار معین امکانپذیر خواهد بود.

فرهاد رهبر- معاون رییس جمهور و رییس سازمان