



جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

بسمه تعالی

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

جانشین

شماره ۲۰۰/۹۳/۱۲۱۷

تاریخ ۱۳۹۳/۲/۳

پست

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی کشور

(۱۱)

با عنایت به اینکه اجرای برخی از بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های قبلی صادره از این معاونت در حوزه استخدام و تبدیل وضعیت، بنا به یکی از دلایل ذیل منتفی شده است:

- الف- بخشنامه مستند به یکی از مصوبات هیأت وزیران بوده و مصوبه مربوطه در حال حاضر حسب مورد لغو، ابطال، یا ملغی الاثر شده و یا با احکام قانون و مصوبات بعدی قابلیت اجرایی خود را از دست داده است؛
- ب- بخشنامه در اجرای احکام و تکالیف مقرر در قانون برنامه چهارم توسعه صادر شده و با منقضی شدن آن و لازم الاجرا شدن قانون برنامه پنجاه و پنجم توسعه - مصوب ۱۳۸۹ - نیازمند بازنگری است؛
- ج- موضوع بخشنامه صادره قبلی با صدور بخشنامه‌های بعدی این معاونت، تعیین تکلیف شده است؛
- د- بخشنامه به صورت مقطعی صادر شده و حسب مورد، در زمان اعتبار، اجرا شده و یا موضوع آن منتفی گردیده است؛

لذا بدین وسیله با هدف مقررات زدایی و از میان بردن ابهامات دستگاه‌های اجرایی و کاهش مکاتبات، اعلام می‌نماید، بخشنامه‌های ذیل‌الذکر که از سوی این معاونت صادر شده است قابلیت اجرایی نداشته، و ملغی‌اثر می‌باشند.

ردیف	مشخصات بخشنامه	ردیف	مشخصات بخشنامه
۱	شماره ۱۰۰/۶۶۷۴۱ مورخ ۱۳۸۵/۰۴/۲۴	۹	شماره ۲۳۰/۹۰/۱۰۵۰ مورخ ۱۳۹۰/۰۱/۲۳
۲	شماره ۱۰۰/۱۲۵۹۳۸ مورخ ۱۳۸۵/۰۸/۱۷	۱۰	شماره ۲۰۰/۱۲۵۱۵ مورخ ۱۳۹۰/۰۵/۳۰
۳	شماره ۱۰۰/۴۸۴۸ مورخ ۱۳۸۶/۰۱/۲۰	۱۱	شماره ۲۰۰/۱۸۳۷۴ مورخ ۱۳۹۰/۰۷/۲۵
۴	شماره ۱۰۰/۸۵۹۰۵ مورخ ۱۳۸۷/۰۹/۱۲	۱۲	شماره ۲۰۰/۲۸۲۹۸ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۰۹
۵	شماره ۲۰۰/۹۷۲۸ مورخ ۱۳۸۹/۰۳/۱۰	۱۳	شماره ۲۲۰/۲۹۷۰۹ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۲۳
۶	شماره ۲۰۰/۵۰۷۹۶ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۰۵	۱۴	شماره ۲۰۰/۹۱/۱۳۰۹ مورخ ۱۳۹۱/۰۱/۲۲
۷	شماره ۲۳۴/۵۶۱۴۱ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۹	۱۵	شماره ۲۳۰/۹۱/۴۰۸۴۶ مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۲۱
۸	شماره ۲۰۰/۶۰۱۲۳ مورخ ۱۳۸۹/۱۲/۰۱	۱۶	شماره ۲۰۰/۹۲/۱۹۲۳ مورخ ۱۳۹۲/۰۲/۰۸

محمود عسکری‌آزاد

تهران، خیابان شهید بخشی، نبش خیابان میرزا کاظمی، شماره ۱۶ ساختمان شهید سلیمی
کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۹۹۹ تلفن: ۸۵۳۵۰۰ دوتار: ۸۸۵۴۶۹۲۹ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۳۴۴



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

رئیس سازمان

شماره: _____
تاریخ: _____
پست: _____

۴- به منظور تخصیص پست سازمانی برای افراد مذکور، به ترتیب زیر اقدام خواهد شد:

۴-۱- در صورت وجود پست سازمانی بالاتر، دستگاه‌های اجرایی می‌توانند نسبت به تغییر عنوان پست‌های ثابت سازمانی به پست سازمانی موقت با نام برای تخصیص به این افراد راساً اقدام کرده و گزارش آن را به دفاتر ذی‌ربط در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور ارسال کنند.

۴-۲- در صورت عدم وجود پست ثابت سازمانی بدون تصدی، سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور براساس پیشنهاد بالاترین مقام دستگاه اجرایی ذی‌ربط نسبت به ایجاد پست سازمانی موقت با نام برای تخصیص به افراد موضوع بند (۲) این بخشنامه اقدام می‌کند.

۵- در اجرای بند (۲) تصویبنامه، به پیوست طرح طبقه‌بندی مشاغل مربوط به مسؤول دفتر، متصدی امور دفتری، ماشین‌نویسی، نگهبانی، سرایداری و راننده مقامات موضوع مصوبات جلسه‌های مورخ ۱۳۸۴/۱۱/۱۷ و مورخ ۱۳۸۵/۳/۸ شورای امور اداری و استخدامی کشور برای اقدام لازم ابلاغ می‌شود.

تبصره- در مورد سایر مشاغل مذکور در بند (۲) تصویبنامه، رعایت شرایط احراز طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مورد عمل و همچنین رعایت مدارک تحصیلی قانونی مورد نیاز مشاغل ملاک عمل خواهد بود و در مورد شرکت‌های دولتی و دستگاه‌هایی که دارای مقررات خاص هستند، علاوه بر رعایت شرط مدرک تحصیلی قانونی مورد نیاز، وفق ضوابط و طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مورد عمل آنان اقدام می‌شود.

۶- در اجرای بند (۲) تصویبنامه، دستگاه‌های اجرایی موظف هستند پست‌های سازمانی مورد نیاز خود را براساس شرح وظایف و شرایط احراز مشاغل مربوط برای افراد واجد شرایط مورد نیاز تمام‌وقت مطابق نرم‌های قانونی، ضوابط و استانداردهای مورد عمل و در سقف مجوزها و سهمیه‌های استخدامی پیش‌بینی و- حسب مورد- به دفاتر بخشی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور ارسال کنند.



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

رئیس سازمان

تبصره- پس از بررسی پیشنهاد دستگاه‌های اجرایی و رعایت قوانین و مقررات مربوط، مراتب برای تصویب هیات محترم وزیران ارسال می‌شود.

۷- به کارگیری افراد واجد شرایط بند (۲) تصویب‌نامه که امکان جذب و استخدام آنان از محل سهمیه‌ها و مجوزهای استخدامی میسر نباشد، پس از تأیید و اخذ مجوز معاون اول محترم رئیس جمهور به صورت قرارداد کار معین امکانپذیر خواهد بود.

فرهاد رهبر

معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

پس سازمان

شماره ۱۳۸۵/۶/۱۵
تاریخ ۱۳۸۵/۸/۱۷
پست

بسمه تعالی

بخشنامه به تمام دستگاههای اجرایی

در اجرای بخشنامه شماره ۵۹۷-۴۶۱۳/۷ مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۵ معاون اول محترم رییس جمهور و یسرو
این نامه شماره ۱۰۰-۶۶۷۳۱ مورخ ۱۳۸۵/۴/۳۴ این سازمان و به منظور تعیین تکلیف و به کارگیری
مستقیم نیروهای شاغل در شرکتهای طرف قرارداد یا سایر تشکلهای حقوقی غیردولتی موضوع
تصویبنامه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت وزیران موارد زیر ابلاغ می شود:

۱. آن دسته از مشمولان موضوع بند (۱) تصویبنامه فوق که دارای شرایط احراز تحصیلی و تجربی
و سایر شرایط قانونی لازم برای تصدی پستهای سازمانی مصوب دستگاههای موضوع
تصویبنامه مذکور هستند، با رعایت مقررات مربوط از محل مجوزهای استخدامی موضوع
جدول ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه پذیرفته می شوند، ضمن رعایت سهمیه قانونی
خاص اینترگران و معلولان عادی و در نظر گرفتن اولویت بند (۱) مصوبه مذکور که دارای حد
نصاب امتیاز قبولی هستند، به استخدام پیمانی دستگاه پذیرفته می شوند.

۲. به کارگیری آن دسته از افراد مشمول بند یک (۱) تصویبنامه یاد شده که به هر دلیل در
شمول بند بالا قرار نمی گیرند، به صورت قرارداد انجام کار یکساله (تا پایان سال ۱۳۸۵)

در قالب فرم پیوست و در چارچوب نظام پرداخت مستخدمین پیمانی صورت خواهد گرفت.
۳. به کارگیری افراد مشمول موضوع بند (۲) تصویبنامه مزبور در سال جاری (تا پایان سال
۱۳۸۵) به صورت قرارداد خرید خدمت برای انجام کار معین در چارچوب مفاد فرم قرارداد
پیوست، حداکثر به میزان پرداخت قراردادهای منعقد شده با شرکتهای طرف قرارداد (سابق)
مشروط به آنکه موجب کاهش دریافتیهای قانونی افراد به کار گرفته شده مذکور نشود، در
سقف اعتبارات مصوب دستگاه، انجام می پذیرد.

حق عایله‌مندی ریال

حق اولاد (به تعداد اولاد) ریال

- انجام کار اضافی با درخواست و تأیید مسؤؤل مربوط در خارج از ساعات کار موظف است و بابت هر ساعت اضافه کار مبلغ تعیین می‌شود.
- عیدی طرف قرارداد در صورت وجود اعتبار و وجود مجوز قانونی، معادل میزان پرداختی به کارکنان دولت قابل پرداخت است.
- طرف قرارداد از بدو اشتغال از نظر خدمات درمانی، بازنشستگی، حوادث ناشی و غیرناشی از کار و سایر غرامات مشمول مقررات تأمین اجتماعی خواهد بود و حق بیمه مقرر، همه ماهه برابر قانون تأمین اجتماعی به صندوق ذی‌ربط واریز خواهد شد.

۴- تعهدات طرف قرارداد:

- طرف قرارداد متعهد است مطابق شرح وظایف و برابر مقررات نسبت به انجام موضوع قرارداد اقدام کند.
- طرف قرارداد تعهد می‌کند مشمول اصل (۱۴۱) قانون اساسی نیست.
- ساعت کار موظف برابر ضوابط و مقررات معادل ۴۴ ساعت در هفته است.
- عقد این قرارداد هیچ‌گونه تعهدی مبنی بر استخدام رسمی یا بیماتی از سوی وزارتخانه/سازمان برای طرف قرارداد ایجاد نکرده و برابر ماده (۱۸۸) قانون کار از شمول قانون اخیرالذکر خارج است.
- طرف قرارداد، مسؤؤل حفظ و نگهداری وسایل و اموال در اختیار است و در صورت ایراد خسارت وزارتخانه/سازمان می‌تواند با تشخیص خود از محل قرارداد خسارت مربوط را جبران کند.

۵- فسخ قرارداد:

- طرف قرارداد در صورت انصراف، تقاضای کتبی خود را ۱۵ روز قبیل به وزارتخانه/سازمان تسلیم و در خلال این مدت گزارش کارهای در دست اقدام را به



ریاست جمهوری
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

رئیس سازمان

شماره
تاریخ
پست

۴. دستگاه‌های مشمول موظف هستند:

الف) نسبت به تکمیل فرم اطلاعات پیوست به تفکیک مشمولان بند (۱) و (۲) تصویبنامه فوق و ارسال به دفترهای بخشی ذی ربط در سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور اقدام کنند.

ب) در اجرای قسمت اخیر تصویبنامه یاد شده فوق و تبصره‌های ذیل آن، اقدامات لازم را برای تطبیق افراد مورد نیاز در مشاغل مربوط با رعایت ضوابط و استانداردهای پیش‌بینی شده در مصوبه یاد شده تا پایان سال ۱۳۸۵ انجام و برای سیر مراحل قانونی به سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور ارسال کنند.

ج) به نحوی برنامه ریزی و نظارت کنند که ضمن رعایت بند «و» تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۳۸۵ کل کشور، همه حقوق کارکنان شاغل در شرکت‌های طرف قرارداد برای انجام تکالیف بند (۳) تصویبنامه شماره ۸۴۵۱۵/ت ۳۴۶۱۱۳ مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۵ هیأت وزیران طبق قوانین و مقررات مربوط و فرایند پیش‌بینی شده در تصویبنامه مذکور، رعایت شود.

فرهاد رهبر
معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان

قرارداد خرید خدمت انجام کار معین

موضوع بند ۲ تصویبنامه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۸۴۶۱۳ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت محترم وزیران

این قرارداد در اجرای تصویبنامه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۸۴۶۱۳ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت محترم وزیران و آیین نامه اجرایی آن به شماره ۱۰۰/۶۶۷۴۱ مورخ ۱۳۸۵/۴/۲۴ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و بخشنامه شماره ۳۴۶۱۳/۷۰۵۹۷ مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۵ معاون اول محترم رئیس جمهور در خصوص انعقاد قرارداد انجام کار معین با نیروهای شاغل در فعالیت های بند (۲) مصوبه بین وزارتخانه/سازمان / از یک طرف و آقای / خانم فرزندان به شماره شناسنامه صادره از متولد دارای مدرک تحصیلی رشته مجرد / متأهل دارای اولاد خدمت سربازی انجام داده / معاف دائم است، به عنوان طرف قرارداد به شرح زیر منعقد می شود:

۱- موضوع قرارداد:

نوع کار: انجام امور مربوط به

محل کار:

۲- مدت قرارداد:

مدت این قرارداد از تاریخ لغایت است.

۳- حق الزحمه قرارداد:

حق الزحمه بابت هر ماه به میزان ریال به شرح عوامل زیر تعیین می شود که در صورت انجام کار و گواهی مسؤول ذی ربط با رعایت مقررات مالی و پس از کسر کسور قانونی و بیمه تأمین اجتماعی از محل اعتبار وزارتخانه/سازمان قابل پرداخت است.
حقوق ثابت (حقوق + فوق العاده شغل + تفاوت حداقل حقوق) ریال

وزارتخانه/سازمان ارایه می کند تا در صورت موافقت وزارتخانه/سازمان نسبت به فسخ قرارداد اقدام شود.

- در صورت بروز هرگونه تخلف ناشی از عدم انجام تعهدات موضوع این قرارداد یا سایر تخلفات، برابر قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان دولت و آیین نامه های مربوط اقدام خواهد شد.
- این قرارداد در ۵ بند و ۳ نسخه تنظیم شده که هر ۳ نسخه، حکم واحد را دارد و پس از امضا و ثبت معتبر خواهد بود.
- در صورت عدم نیاز به خدمات طرف قرارداد در طول مدت قرارداد از طرف وزارتخانه/سازمان با نظر مدیر واحد محل خدمت طرف قرارداد و حداکثر پس از یک ماه با اعلام کتبی مدیر مربوط نسبت به فسخ قرارداد اقدام می شود.

نام و نام خانوادگی و امضای طرف قرارداد نام و نام خانوادگی و امضای نماینده وزارتخانه / سازمان

ویرایش شد مورخ ۱۳۸۵/۸/۱۴

11-NOV-06 SAT 15:45

فرم به کارگیری نیروهای موضوع بند (ا) تصویب نامه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵
 جیان محترم وزیران و بخشنامه شماره ۴۶۱۳/۷۰۵۹۲ مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۵ معاون اول ریاست جمهور

۱- نام دستگاه طرف قرارداد (کارفرما):		۲- نام و نام خانوادگی:	
۳- نام پدر:		۴- شماره شناسنامه:	
۵- محل تولد:		۶- محل صدور شناسنامه:	
۷- تاریخ تولد:		۸- بالاترین مدرک و رشته تحصیلی:	
روز		ماه	سال
۹- تاریخ شروع قرارداد:			
روز		ماه	سال
تاریخ پایان قرارداد:			
روز		ماه	سال
۱۰- عنوان و شماره پست سازمانی موقت یا نام:			
روز		ماه	سال
۱۱- سنوات خدمت مستمر در این دستگاه:			
روز		ماه	سال
۱۲- واحد سازمانی:			
۱۳- محل جغرافیایی خدمت:			
۱۴- وضعیت ابتکارگری: <input type="checkbox"/> جانباز <input type="checkbox"/> رزمنده <input type="checkbox"/> خانواده شهید <input type="checkbox"/> آزاده <input type="checkbox"/> سایر یا ذکر نوع <input type="checkbox"/>			
۱۵- وضعیت تأهل و عائله مندی: <input type="checkbox"/> مجرد <input type="checkbox"/> متأهل <input type="checkbox"/> تعداد فرزندان:			
۱۶- موضوع قرارداد:			
۱۷- حقوق و مزایا:		الف: حقوق مبنا	
ریال	افزایش سنوات حقوق		
ریال	ب: فوق العاده شغل		
ریال	پ: فوق العاده جذب		
ریال	ت: کمک هزینه عائله مندی		
ریال	ث: کمک هزینه اولاد		
ریال	جمع -		
۱۸- حقوق و مزایای مندرج در این قرارداد جمعاً به مبلغ (به حروف) <input type="text"/>			
پس از وضع کسور قانونی به خور ماهانه از محل اعتبارات دستگاه:			
۱۹- دستگاه می تواند پس از <input type="text"/>		روز (حداکثر یک ماه) با اعلام قبلی این قرارداد را فسخ کند.	
۲۰- با اطلاع از مفاد شرایط قرارداد و رعایت سایر ملزومات مربوط و تعهد رعایت آنها این قرارداد را قبول و امضا می کنم.			
امضاء طرف قرارداد:			
۲۱- نام و نام خانوادگی مدیر واحد ذی ربط:		۲۲- نام و نام خانوادگی مقام مسؤول:	
عنوان پست سازمانی:		عنوان پست سازمانی:	
امضا:		امضا:	
۲۳- شماره و تاریخ صدور:			
نسخه			

ویرایش شد مورخ ۱۳۸۵/۸/۱۴

شماره ۱۳۸۴/۱۲
تاریخ ۱۳۸۴/۱۲
پیوست دارد



ریاست جمهوری
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور
رئیس سازمان

(۳)

بسمه تعالی

بخشنامه به تمام وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، شرکت‌های دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی و استانداری‌های سراسر کشور

به منظور تعیین تکلیف نیروهای شاغل موضوع تصویبنامه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت وزیران در سال ۱۳۸۶، موارد زیر ابلاغ می‌شود:

- ۱- دستگاه‌های اجرایی می‌توانند با تمام افراد موضوع بندهای (۱) و (۲) تصویبنامه که حسب تکلیف مقرر و با طی مراحل قانونی مربوط به استخدام پیمانی پذیرفته نشده‌اند، براساس ضوابط اجرایی بودجه سال ۱۳۸۶ کل کشور قرارداد کار مشخص منعقد کنند.
- ۲- حق‌الزحمه افراد موضوع این بخشنامه در چارچوب قرارداد پیوست کمتر از حداقل حقوق کارکنان پیمانی هم‌سطح از لحاظ مدرک تحصیلی نخواهد بود.
- ۳- دستگاه‌های اجرایی مکلف‌اند همه ماهه کسورات بیمه و بازنشستگی اعم از سهم افراد و دستگاه را به صندوق بازنشستگی ذی‌ربط پرداخت کنند.
- ۴- تخصیص پست سازمانی به افرادی که با آنان قرارداد کار مشخص منعقد می‌شود، مجوزی ندارد.
- ۵- هر یک از افراد موضوع این تصویبنامه و دستگاه ذی‌ربط می‌توانند حداقل با ۱۵ روز اعلام قبلی نسبت به فسخ قرارداد اقدام کنند.

امیر منصور برقی
معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان

انگیز

(۲)

بسمه تعالی

بخشنامه به نام دستگاه های اجرایی

موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری

پسرو استعلام های به عمل آمده در خصوص چگونگی اجرای مفاد تصویب نامه ۷۷۹۶۱ت-۶-۴۰۰۰ مورخ ۱۳۸۷/۵/۱۷ هیأت محترم وزیران اعلام می دارد:

۱- به کارگیری قرارداد برای انجام فعالیت های اصلی دستگاه از طریق شرکتهای طرف قرارداد ممنوع است. در صورت ضرورت به کارگیری این قرارداد که از طریق شرکت ها یا تشکلهای حقوقی غیر دولتی برای انجام تعاملات های مربوط جلب شده اند، از طریق انعقاد قرارداد انجام کار معین یا مشخص با رعایت ماده ۱۴۵ قانون برنامه چهارم توسعه و ضوابط اجرایی بیستم سالانه در چارچوب قوانین کار و تأمین اجتماعی میسر می باشد.

۲- در اجرای ماده ۱۶ قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره ذیل آن، انجام امور خدماتی و پشتیبانی از طریق عقد قرارداد با شرکتهای خدماتی به صورت حجمی با رعایت ماده ۳۲ این قانون و تبصره یک بند یک تصویب نامه لایحه ذکر، صورت پذیرد.

محمدجعفر آقزام جعفری
معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

شماره ۱۹۷۷۱
تاریخ ۱۰/۴/۸۹
پروت



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

(۵)

بسمه تعالی

آنی

معاونین محترم توسعه منابع انسانی دستگاه‌های اجرایی کشور
معاونین محترم پشتیبانی و توسعه منابع انسانی استانداری‌ها

با سلام؛ با تبریک ولادت با سعادت دخت گرانقدر پیامبر عظیم‌الشان اسلام (ص) حضرت فاطمه زهرا (س)،
براساس تاکیدات جناب آقای دکتر احمدی‌نژاد رییس جمهور محترم جمهوری اسلامی ایران در خصوص انعقاد قرارداد
مستقیم با نیروهای شرکتی طی مصوبات سال‌های ۱۳۸۴ به بعد دستور فرمایند، آمار تعداد نیروی‌های شرکتی و قرارداد
کار معین آن دستگاه از سال ۱۳۸۴ تاکنون را به شرح جدول ذیل تهیه و تا تاریخ ۱۳۸۹/۳/۲۲ به امور اطلاعات و آمار
اداری این معاونت ارسال نمایند.

سال	تعداد کارکنان شرکتی		تعداد کارکنان غیر شرکتی	
	مجموع	مجموع	مجموع	مجموع
۱۳۸۴				
۱۳۸۵				
۱۳۸۶				
۱۳۸۷				
۱۳۸۸				
●●۱۳۸۹				

* منظور کارکنانی است که از طریق شرکت‌های پیمانکاری جذب شده‌اند و بر اساس مصوبات سال‌های ۱۳۸۴ به بعد با آن‌ها قرارداد مستقیم منعقد شده
است.

●● آمار سال ۱۳۸۹ تا تاریخ تکمیل جدول ارایه شود.

لطفاً فرموده دهکردی



جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

بسمه تعالی

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

شماره: ۲۰۰/۵۰۷۹۶

تاریخ: ۱۳۸۹/۱۰/۱۵

پوست:

(۶)

«سال همت مضاعف و کار مضاعف»

بخشنامه به کلیه دستگاههای اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

در اجرای آیین نامه اعطای تسهیلات به کارکنان متقاضی انتقال از تهران موضوع تصویب نامه شماره ۴۴۱۸۶/۲۶۲۷۴۷ مورخ ۸۸/۱۲/۲۷ هیأت محترم وزیران و بند (۹) تصمیم نامه شماره ۱۹۲۴۸۳/ت۴۵۴۳۶ مورخ ۱۳۸۹/۸/۲۵ کارگروه انتقال، دستگاههای ملی و استانی که در نظر دارند کارکنان قرارداد انجام کار معین (مشخص) را به مناطق محروم و کمتر توسعه یافته برای تبدیل وضعیت استخدامی (پیمانی) اعزام نمایند مقتضی است آمار و اطلاعات متقاضیان را به شرح جدول ذیل برای اقدام بعدی به این معاونت ارسال نمایند.

شماره	نام و نام خانوادگی	مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی	سابقه خدمت	شغل مورد تصدی	محل مورد انتقال

لطف فرزند دهکردی

۳۴۵۸۰

مذوق پستی: ۱۵۸۷۵-۲۳۲۴ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۳۲۹۱

آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR

تهران، خیابان شهید بهشتی، نبش میرزا و شماره ۱۶

تلفن: ۸۸۷۵۱۰۸۱-۹۰۱۰۸۵۴۶۹۲۹۹ دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹۹



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

شماره: ۲۵۵۶۷۵۱۲۳
تاریخ: ۱۳۸۹/۱۲/۱۲
پوست

(۸) بسمه تعالی

بخشنامه به تمامی دستگاه های اجرایی

با توجه به سؤال های متعدد دستگاه های اجرایی در خصوص آن دسته از نیروهایی که می توانند به موجب قوانین و مقررات موضوعه نسبت به تبدیل وضع آنان اقدام نمایند اعلام می دارد:

۱- هرگونه تبدیل وضع استخدامی به رسمی و پیمانی (به استثناء تبدیل وضع از پیمانی به رسمی با رعایت کلیه قوانین و مقررات) در سقف سهمیه استخدامی دستگاه که به موجب قوانین برنامه های پنج ساله تعیین می گردد، امکان پذیر بوده و هرگونه به کارگیری و یا تبدیل وضع خارج از سهمیه های مذکور خلاف قانون و پرداخت وجه به اینگونه افراد تصرف غیرقانونی در اموال عمومی محسوب می شود.

۲- در مواردی که دستگاه های اجرایی براساس قوانین و مقررات یا آراء قضایی موظف به تبدیل وضع برخی از کارمندان خود شده باشند نیز مکلفند با در نظر گرفتن مفاد بند یک رأساً نسبت به تبدیل وضع اقدام نمایند.

۳- در راستای اصلاح فرایندهای انجام کار از این پس در هر مرحله تعدادی شماره مستخدم در اختیار وزراء محترم و رؤسای سازمانهای مستقل که در رأس آنها معاون رییس جمهور قرار دارد و استانداران محترم قرار می گیرد تا در صورت حصول تمامی شرایط و با رعایت قوانین و مقررات مربوط به واجدین شرایط اعم از افرادی که تبدیل وضع می گردند و یا به موجب مجوزهای قانونی به استخدام دستگاه های اجرایی ملی و دستگاه های وابسته به آنها یا دستگاه استانی در می آیند تخصیص داده شود. اختصاص شماره های جدید موقوف به اعلام تخصیص شماره های اختصاص داده شده قبلی به تفکیک برای افراد برابر فرم اطلاعات تدوین شده از سوی این معاونت و سایر اطلاعات و آمار مربوط و مورد نیاز که دستگاه های اجرایی باید به استناد ماده ۱۱۸ قانون مدیریت خدمات کشوری در اختیار این معاونت قرار دهند، خواهد بود.

۴- مسئول حسن اجرای این بخشنامه بالاترین مقام اجرایی دستگاه و استانداران محترم حسب مورد خواهند بود. بدیهی است اقدام دستگاه های اجرایی باید پس از حصول اطمینان از وجود سهمیه استخدامی صورت پذیرد. مقتضی است با عنایت به محدودیت های قانونی موجود در این زمینه از مکاتبه غیر ضرور در این خصوص اکیداً خوداری فرمایند.

لطف الله زاده دهکردی

شماره تماس: ۱۵۸۷۷۲۲۲۹۹ کد پستی: ۱۵۸۷۵-۲۲۲۲۴

تهران، خیابان شهید بهشتی، پش میرزا، شماره ۱۶

آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR

دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹

کفرو: ۸۵۳۵۰

شماره ۲۳۰/۹۰/۱۰۵۰
تاریخ ۱۳۹۰/۱۱/۲۳
پوست ندارد

جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

سازمان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور
سازمان حقوقی امور مجلس و استان ها

بسم تعالی
(۹)

کلیه معاونین توسعه مدیریت و منابع انسانی استانداریهای سراسر کشور

موضوع: آراء هیات عمومی دیوان عدالت اداری

با سلام

پیرو نامه شماره ۲۳۲/۸۹/۲۷۹۹ مورخ ۸۹/۱۲/۴ با عنایت به اینکه تشخیص مفاد آراء هیات عمومی دیوان عدالت اداری نیازمند بررسی دقیق بر اساس شرایط مقرر در قوانین و مقررات بشرح ذیل می باشد:

الف: مشمولین رای ۵۵۵ عبارتند از کارکنانی که قبل از ۱۳۷۸/۲/۱ (تاریخ تصویب مصوبه شماره ۳۵۹۱/ت/۱۳۷۹ مورخ ۱۳۷۸/۲/۱ هیات محترم وزیران) بصورت خرید خدمت در دستگاههای اجرایی مشغول خدمت بوده و هم اکنون بصورت قراردادی اشتغال دارند.

ب: مشمولین رای ۲۳۴ عبارتند از کارکنانی که در اجرای تصویبنامه شماره ۱۳۸۶۸-۲۸۲ مورخ ۱۳۶۷/۲/۲۰ هیات محترم وزیران دارای مدرک دانشگاهی بوده و تا تاریخ ۱۳۸۴/۵/۹ تاریخ تصویب این نامه اجرایی بندهای (و) و (ی) ماده ۱۲ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی دارای حداقل سه سال سابقه خدمت پیمانی می باشند.

ج: مشمولین رای ۴۵۰ عبارتند از کارکنانی که تا تاریخ تصویب قانون مدیریت خدمات کشوری ۸۶/۹/۱۵ به استناد تبصره (۲) ماده (۷) قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی مصوب ۱۳۶۶/۱۰/۲۷ مجلس محترم شورای اسلامی دارای حداقل ۸ سال سابقه خدمت پیمانی می باشند.

علیهذا با عنایت به مراتب فوق الذکر مقتضی است ضمن بررسی دقیق وضعیت کارکنان واجد شرایط دستگاههای اجرایی استان مشخصات آنان را بصورت یکجا ارسال تا مورد بررسی قرار گیرد. بدیهی است درخواستهایی که توسط دستگاههای اجرایی استان به این معاونت ارسال گردیده و یا می گردد محل بررسی نخواهد بود.

عبدالعلی تاجی

معاون

بدون مهر بر سر نامه اعتبار اس.

تهران خیابان شهید بهشتی، پش میرزا محمدشاه ۱۶ صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۳۳۳ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۳۳
تلفن: ۸۵۳۵۰ ددرنگار: ۸۵۳۴۳۱۶ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR

شماره: ۱۲۵۱۵/۲۰۰۰
تاریخ: ۳۰/۰۵/۱۳۹۰
پست: —



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

(۱۰)

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵)

قانون مدیریت خدمات کشوری

به استناد ماده ۱۰ و ۱۶ ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور و به منظور مدیریت بهینه بکارگیری نیروی انسانی در دستگاه‌های اجرایی کشور؛ جذب هر گونه نیروی استانی در قالب شرکت‌های پیمانکاری و یا از طریق طرح‌های عمرانی در دستگاه‌های اجرایی کشور علاوه بر سقف سال ۱۳۸۷ به هر نحوی باید با هماهنگی و تأیید این معاونت صورت پذیرد.
ضمناً برای ساماندهی این گروه از کارکنان دستور فرمایید مشخصاً آنان را در سامانه www.karmandiran.ir ثبت نمایند.

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
رئیس جمهور

تهران، خیابان شهید بهشتی، نبش میرزا ۱۶ شماره ۱۶
تلفن: ۸۵۳۵۰
سندوق پستی: ۱۵۸۷۵ ۴۴۴۴
دورنگار: ۸۸۵۶۶۲۴۹
کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۴۴۴۹
آدرس وبسایت: WWW.MDHC.IR



جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

شماره ۲۰۰/۲۸۲۹۸

تاریخ ۱۳۹۰/۱۱/۹

پست

(۱۲)

بسمه تعالی

«بخشنامه به کلیه دستگاههای اجرایی کشور»

با استناد به مفاد تصویب نامه شماره ۲۱۳۴۷۱/ت/۴۷۶۴۳ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیأت وزیران و در جهت ساماندهی نیروهای شرکتی شاغل در دستگاهها، کلیه دستگاه های اجرایی موظفند در خصوص نیروهای شرکتی خود که تاکنون از طریق انعقاد قرارداد با شرکت های پیمانکاری برای تامین نیروی انسانی بکار گرفته اند، بر اساس تصویب نامه مذکور و با رعایت نکات زیر اقدام نمایند:

۱- مشاغل مورد نظر در بند «الف» ماده یک مصوبه مذکور عبارتند از: پیشخدمت، سرایدار، نظافتچی، آبدارچی، آشپز، نامه رسان، نگهبان، تلفنچی، متصدی تأسیسات، راننده (در صورت استفاده از وسیله نقلیه دولتی) و متصدی چاپ و تکثیر.

با متصدیان اینگونه مشاغل در صورتی که همانند سایر کارکنان دولت به مدت (۴۴) ساعت در هفته و یا به صورت شیفتی در دستگاه اجرایی فعالیت می نمایند، قرارداد منعقد می گردد. سایر عناوین شغلی که از نظر دستگاه اجرایی لازم است در زمره اینگونه مشاغل قرار گیرد، به پیشنهاد دستگاه و تأیید این معاونت تعیین خواهد شد.

۲- شرایط احراز مشاغل مورد نظر در بند «ب» ماده یک مصوبه فوق الذکر در مشاغل متصدی امور دفتری، ماشین نویسی، تکنسین هواپیما، آتش نشان، کارآموز حرفه و فن، متصدی نجات، مسئول ابلاغ و اجرا، متصدی امور مالیاتی، متصدی تخلیه و بارگیری، کمک کارشناس خدمات فرودگاهی، مامور اجرایی محیط زیست، تکنسین دامپزشکی، بهیار، کمک بهیار، مسئول امور ارتوپدی، مددیار

مذوق پستی: ۴۳۴۴-۱۵۸۷۵ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۴۴۹۹

تهران، خیابان شهید بهشتی، بخش میراث شماره ۱۶

آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR

دورنمار: ۸۸۵۴۶۹۲۹

تلفن: ۸۵۳۵۰۰



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

شماره: ۲۰۰/۲۸۲۹۸

تاریخ: ۱۳۹۰/۱۱/۹

پوست:

معلولین، بهورز، مأمور سالن تشریح، مراقب اقدامات تامینی و تربیتی، تحویلدار، راننده مقامات (در صورت استفاده از وسیله نقلیه دولتی) و مأمور گارد و انتظامات حداقل مدرک تحصیلی دیپلم می باشد و شرایط احراز سایر مشاغل، بر اساس مدارک تحصیلی عنوان شده در رشته های شغلی مندرج در طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل کارمندان دستگاههای اجرایی است.
۳- بالاترین مقام دستگاه اجرایی مسئول اجرای این بخشنامه بوده و ذیحساب دستگاه بر حسن اجرای آن نظارت خواهد داشت.

لطف فرزند دهکردی

مذوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۳۴۴ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۱۹

آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR

تهران، خیابان شهید بهشتی، نبش میرزا محمدشاه، شماره ۱۶

دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹

تلفن: ۸۵۳۵۰

شماره ۲۲۰/۹۰/۲۹۷۰۹
تاریخ ۱۳۹۰/۱۱/۲۳
پوست

عادی



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

معاونت راهبردی منابع انسانی

(۱۳)

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاههای اجرایی کشور

موضوع: ارسال فهرست نیروهای قراردادی

پیرو بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ و در راستای فراهم نمودن زمینه اجرای بند (۳) مصوبه شماره ۲۱۳۴۷۱/ت/۴۷۶۴۳ هـ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیأت محترم وزیران و به منظور ساماندهی نیروهای قراردادی دستگاههای اجرایی، ضروری است ضمن ارسال گزارشی از عملکرد آن دستگاه از اجرای مصوبه فوق، اقدام لازم برای ارسال فهرست افراد قراردادی انجام کار معین (مشخص) و کارگری که براساس مصوبه مذکور و سایر مجوزهای قانونی، قرارداد آنان منعقد گردیده است مطابق فرم پیوست در قالب فایل الکترونیکی Access جهت تخصیص شماره شناسه به امور برنامه ریزی و تامین نیروی انسانی این معاونت به عمل آید.

بدیهی است هر گونه پرداخت به قراردادهای منعقد منوط به دریافت و تخصیص شناسه مذکور توسط این معاونت می باشد.

هاجر تحریری نیک صفت
معاون

بدون مهر برجسته فاقد اعتبار است.

تهران: خیابان شهید بهشتی، نبش میرعماد شماره ۱۶ صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۳۲۴ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۲۲۱۱
تلفن: ۸۵۲۵ دوتار: ۸۸۵۲۶۳۱ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR



جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

شماره: ۲۰۰/۹۱/۱۴۰۹

تاریخ: ۲۲ اردیبهشت ۱۳۹۱

پست: ملایر

(۱۴)

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاههای اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

به استناد تبصره (۲) ماده (۵۷) قانون برنامه پنجم توسعه دستگاههای اجرایی می توانند مشخصات کارکنان پیمانی شاغل در مشاغل حاکمیتی موضوع بند (الف) ماده (۴۵) قانون مدیریت خدمات کشوری را که از محل مجوزهای قانونی استخدام شده اند، با رعایت شرایط ذیل جهت تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی براساس ماده (۴۶) قانون مذکور و سایر مقررات مربوط برای تایید نهایی کارگروه متشکل از معاونت های توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور طبق فرم پیوست به این معاونت ارسال نمایند:

- (۱) تایید و تصویب ساختار سازمانی در اجرای ماده (۲۹) قانون مدیریت خدمات کشوری.
- (۲) تصویب مشاغل حاکمیتی توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور براساس تصویبنامه شماره ۴۴۹۱۳/۱۶۳۴۶۷ مورخ ۱۳۸۹/۷/۲۲ هیات وزیران.
- (۳) داشتن حداقل سه سال سابقه خدمت پیمانی برای دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی (فوق دیپلم و بالاتر) و حداقل ۵ سال سابقه خدمت پیمانی برای دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم.
- (۴) رضایت مدیر واحد محل خدمت.
- (۵) کسب حداقل ۶۰ درصد میانگین نمره ارزیابی عملکرد سه سال آخر.
- (۶) تایید گزینش ذریبط.

لطف اله فروزنده دهکردی

سندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۲۳۴۴ ک.پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۹۹

آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR

تهران، خیابان شهید بهشتی، پش میرعاد شماره ۱۶

دورکار: ۸۸۵۴۶۹۲۹

تلفن: ۸۵۳۵۰

نام دستگاه:

فهرست کارکنان بیمانی مشمول تبصره (۲) ماده (۵۷) قانون برنامه پنجم توسعه

تایید مدیر بلافاصل	نمره ارزیابی عملکرد	عنوان رشته شغلی حاکمیتی مصوب	شماره مستخدم	سنوات خدمت بیمانی	تاریخ صدور اولین حکم بیمانی	شماره و تاریخ مجوز استخدام بیمانی	نام خانوادگی	نام	ردیف
									۱
									۲
									۳
									۴
									۵
									۶
									۷
									۸
									۹
									۱۰
									۱۱
									۱۲
									۱۳
									۱۴
									۱۵
									۱۶
									۱۷
									۱۸

استخدام رسمی آزمایشی افراد مشروحه در این فرم به تعداد نفر مورد تایید هیات/گزینه وزارت/ سازمان/ شرکت می باشد.

محل تاریخ و مهر گزینش
محل امضا

شماره ۲۳۰/۹۱/۴۰۸۴۶
تاریخ ۱۳۹۱/۱۰/۲۱
پوست
عادی

(۱۱)
جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور
معاونت حقوقی، امور مجلس و استان ها

بسم تعالی (۱۵)

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی و استانداری‌های سراسر کشور

موضوع: اجرای فوری و دقیق طرح مهرآفرین (تصمیم‌نامه‌ی شماره‌ی ۱۷۶۴۴۱/ت ۴۸۷۰۲ هـ مورخ ۱۳۹۱/۰۹/۳۰ هیأت وزیران)

سلام علیکم *

با صلوات بر محمد و آل محمد و با احترام:

با توجه به استعلامات و مکاتبات برخی دستگاه‌های اجرایی و استانداری‌های سراسر کشور در خصوص نامه‌های اخیرالصدور از دیوان محاسبات کشور مبنی بر توقف اجرای طرح مهرآفرین (تصویب‌نامه‌ی شماره‌ی ۱۷۶۴۴۱/ت ۴۸۷۰۲ هـ مورخ ۱۳۹۱/۰۹/۳۰ هیأت وزیران)، موارد زیر را اعلام می‌دارد:

با ملاحظه مفاد نامه‌های مذکور مشاهده می‌شود واحدهایی از دیوان محاسبات کشور به صرف اینکه این تصویب‌نامه برای بررسی در "هیأت بررسی و تطبیق مصوبات دولت با قوانین مجلس شورای اسلامی" مطرح شده، دستگاه‌ها را از اجرای مصوبه مذکور منع نموده و آنها را تهدید به اعمال اقدامات قانونی نموده‌اند. در این ارتباط لازم است به آگاهی برساند بر اساس اصول هشتاد و پنجم و یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، حق اظهارنظر در خصوص تصویب‌نامه‌های هیأت دولت به رییس مجلس شورای اسلامی داده شده است. لذا، مطابق این اصول و ماده واحده‌ی قانون نحوه اجرای اصل هشتاد و پنجم و یکصد و سی و هشتم قانون اساسی در رابطه با مسئولیت‌های رییس مجلس شورای اسلامی - مصوب ۱۳۶۸ - و مواد آیین‌نامه‌ی اجرایی قانون مزبور، نظر این هیأت، حتی در صورتی که رسماً ابلاغ شود، تعیین‌کننده نبوده و صرفاً جنبه‌ی اعلامی برای دولت و مشورتی برای رییس مجلس شورای اسلامی خواهد داشت و هیچ مرجعی در کشور حق ندارد به بهانه اهمیت موضوع و یا اعمال سیاست‌های پیشگیرانه، دستگاه‌ها را از اجرای مقرراتی که دولت در راستای اختیارات خود به تصویب رسانیده، منع نماید.

بنابراین، علاوه بر عدم وجاهت این قبیل برداشت‌ها، صدور چنین دستورات و تهدیدهایی به روشنی در تضاد با قوانین و مقررات مربوط بوده و بدین وسیله ضمن ارسال تصویر نامه شماره ۴۸۷۰۲/ت ۱۹۶۹ مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۱۶ دبیر هیأت دولت مبنی بر دستور رییس جمهور محترم نسبت به رعایت مقررات، عدالت و توزیع برابر فرصت‌ها در اجرای این مصوبه، تأکید می‌نماید دستگاه‌های مجری مکلفند به دور از جنجال‌های سیاسی و تبلیغاتی در این خصوص، همچنان نسبت به اجرای آن اقدام نمایند.

عبدالعلی تاجی



بدون مهر برجه فاقد اعتبار است.

تهران خیابان شهید بهشتی، نبش میرعماد شماره ۱۶ صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۲۳۴۴ لید پستی: ۱۵۸۷۷۷۲۴۱۱

تلفن: ۸۵۳۵۰ دورنگار: ۸۸۵۴۶۳۹ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری
بسمه تعالی

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

شماره: ۲۰۰/۹۲/۱۹۲۳

تاریخ: ۱۳۹۲/۲/۸

پست

(۱۴)

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی

با توجه به تصویب نامه شماره ۱۷۶۴۴۱/ت/۴۸۷۰۲ هـ مورخ ۱۳۹۱/۹/۳۰ و اصلاحیه های شماره ۲۲۵۶۵۱/ت/۴۸۷۰۲ هـ مورخ ۱۳۹۱/۱۱/۱۷ و شماره ۹۸۸۲/ت/۴۸۷۰۲ هـ مورخ ۱۳۹۲/۱/۲۴ هیأت وزیران و ابهامات برخی از دستگاه های اجرایی در خصوص نحوه اجرای مصوبه مذکور، کلیه دستگاه های اجرایی موظفند موارد زیر را در فرآیندهای استخدامی و به کارگیری نیروی انسانی رعایت نمایند:

- ۱- استخدام از محل مجوزهای صادره در تصویب نامه شماره ۱۷۶۴۴۱/ت/۴۸۷۰۲ هـ مورخ ۱۳۹۱/۹/۳۰ هیأت وزیران با رعایت سهمیه های قانونی اینترگران و معلولین و اعتبارات مصوب صورت می پذیرد.
- ۲- استخدام افراد قراردادی در سقف ۱۰ درصد سهمیه تخصیص یافته و سایر افراد (نخبگان، قهرمانان ورزشی، حافظان قرآن، مامور حراست، مسئول گزینش و پستهای حساس و کلیدی و استخدام در مناطق کمتر توسعه یافته و ...) در سقف ۵ درصد سهمیه تخصیص یافته با رعایت ماده (۵۷) قانون برنامه پنجم توسعه، اعتبارات مصوب و در قالب سهمیه مشخص شده امکان پذیر می باشد. همچنین تبدیل وضع نیروهای قراردادی انتقالی موضوع بندهای (۱۳) و (۱۴) تصویبنامه مذکور، بر اساس ساز و کار تعیین شده در این بند و با رعایت مجوزهای استخدامی و اعتبارات مصوب امکانپذیر است.
- ۳- به کارگیری نیروی انسانی در قالب قرارداد کار معین (مشخص)، براساس تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند «هـ» ماده (۵۰) قانون برنامه پنجم توسعه و با رعایت اعتبارات مصوب صورت می گیرد.

تهران، خیابان شهید بهشتی، بخش خیابان میرعماد شماره ۱۶ ساختمان شهید سلیمی سندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۳۴۴

کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۹۹، تلفن: ۸۵۳۵۰، دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹، آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

شماره: ۱۹۲۳، ۹۲، ۲۰۰

تاریخ: ۱۳۹۲، ۲، ۸

پوست

- ۴- کلیه فرایندهای استخدامی نظیر انتشار آگهی استخدام، تهیه سئوالات آزمون، برگزاری آزمون استخدامی و اعلام نتایج آزمون با مسئولیت بالاترین مقام دستگاه اجرایی یا استانداری (حسب مورد) انجام می پذیرد و مسئولیت اقدامات و فعالیت های اداری و استخدامی و انطباق آنها با قوانین و مقررات برعهده آنان می باشد.
- ۵- در خصوص تبدیل وضع نیروهای قراردادی به استناد رای (۵۵۵) هیات عمومی دیوان عدالت اداری، رعایت حداقل مدارک تحصیلی پیش بینی شده برای استخدام در قانون مدیریت خدمات کشوری الزامی است.
- ۶- استخدام اینترگران صرفاً با رعایت بندهای «الف» و «و» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم توسعه و قوانین خاص اینترگران امکانپذیر است.
- ۷- در مورد سهمیه های استخدامی مربوط به داوطلبان بومی، بومی شامل افرادی می شود که حداقل دارای یکی از ویژگیهای زیر باشند:
- الف) محل تولد داوطلب با استان مورد تقاضا برای استخدام یکی باشد.
- ب) حداقل پنج سال از سنوات تحصیلی داوطلب (ابتدایی، راهنمایی یا دبیرستان) به صورت پیوسته در استان مورد تقاضا طی شده باشد.
- ج) همسر و فرزندان پرسنل نیروهای مسلح که استان محل تولد همسر یا پدر (شاغلین نیروهای مسلح) در استان مورد تقاضای شغل باشد و یا محل سکونت کنونی آنان (در خصوص بازنشستگان نیروهای مسلح) در استان مورد تقاضای شغل باشد.
- د: فرزندان و همسران کارکنان رسمی، پیمانی و نیروهای قراردادی که در اجرای مصوبات "کارگروه انتقال کارکنان دولت از تهران" به استان مورد تقاضا برای استخدام منتقل شده اند.
- و: آن دسته از افرادی که حداقل سه سال تمام سابقه کار تمام وقت در دستگاه های اجرایی استان مورد تقاضا برای استخدام، با پرداخت حق بیمه داشته باشد.
- تبصره: اولویت انتخاب داوطلبان با بومی شهرستان می باشد و در صورتی که داوطلب بومی شهرستان حد نصاب لازم برای قبولی را کسب نکرده باشد از داوطلبان بومی سایر شهرستانهای استان در صورت شرکت در آزمون مربوط به آن محل انتخاب می گردند.

تهران، خیابان شهید بهشتی، بخش خیابان میرعماد شماره ۱۶ ساختمان شهید سلیمی صندوق پستی: ۴۳۴۴-۱۵۸۷۵

کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۹۹، تلفن: ۸۵۳۵۰، دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹، آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

شماره: ۲۰۰۹۲۰۱۹۲۴

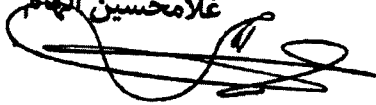
تاریخ: ۱۳۹۲/۲/۱۸

پوست

۸- فرآیند انجام فعالیت های مربوط به استخدام یا به کارگیری نیروی انسانی در سامانه کارمند ایران به آدرس www.karmandiran.ir طراحی گردیده است و و صدور شماره مستخدم یا شناسه صرفا در بستر سامانه مذکور صورت می پذیرد.

همچنین به پیوست نسخه ای از تصویب نامه شماره ۱۷۶۴۴۱/ت/۴۸۷۰۲ هـ مورخ ۱۳۹۱/۹/۳۰ هیأت وزیران با اعمال اصلاحیه های شماره ۲۲۵۶۵۱/ت/۴۸۷۰۲ هـ مورخ ۱۳۹۱/۱۱/۱۷ هیأت وزیران و شماره ۹۸۸۲/ت/۴۸۷۰۲ هـ مورخ ۱۳۹۲/۱/۲۴ هیأت وزیران ارسال می شود.

غلامحسین الهام



تهران، خیابان شهید بهشتی، بخش خیابان میرعماد شماره ۱۶ ساختمان شهید سلیمی
کد پستی: ۱۵۸۷۷۳۴۹۹، تلفن: ۸۵۳۵۰، دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹، آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR
مندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۴۴۴